**Отчетный доклад о проделанной работе профсоюзной организации МБДОУ «Старобешевский ясли- сад Улыбка»**

**за период с 22.11.2022 года по 24.10.2023 года**

Уважаемые члены Профсоюза!

Наша профсоюзная организация является важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию новой формации, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии МБДОУ «Старобешевский ясли-сад «Улыбка», на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создании безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членной их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов. Все проходило не просто, потому что мы перешли на законодательство РФ, а оно отличается от законодательства ДНР.

Профсоюзный комитет нашей первичной профсоюзной организации в период с 22.11.2022г. по 24.10.2023г. осуществлял свою деятельность согласно плана работы.

На этот период были поставлены следующие цели и задачи:

* реализация задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МБДОУ;
* координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
* профсоюзный контроль над соблюдением администрацией МБДОУ законодательства о труде и охране труда;
* укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
* информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
* организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза;
* осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
* создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

На протяжении многих лет профком ведет большую мотивационную и разъяснительную работу по укреплению профсоюзного членства. Данная работа имеет свои результаты: мы имеем 100 % профсоюзного членства. Сейчас общая численность нашей организации - 27 человек, при численности работающих в МБДОУ 27 человека (25 работающих и 3 члена Профсоюза находятся в отпуске по уходу за ребенком).

За отчетный период профкомом проведено 11 заседаний, где рассматривались вопросы:

1. Об утверждении плана работы профсоюзного комитета на 2023 год.

2. Расширенное заседание в связи с празднованием Дня профсоюзного работника «О работе администрации и профсоюзного комитета МБДОУ «Старобешевский ясли-сад «Улыбка» по развитию и совершенствованию социального партнерства»

3. Об участии в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация по организации и проведению общественного контроля в сфере охраны труда».

4. О соблюдении законодательства об охране труда и реализации прав членов Профсоюза в сфере здравоохранения и медико-социальной помощи.

5. О согласовании графика отпусков, педнагрузки, графиков работы сторожей, выплаты надбавки за сложность и напряженность в работе, выплаты надбавки за особые условия труда, тарификационных списков, плана эвакуации и оповещения на случай возникновения пожара или ЧС, должностных инструкций, Правил внутреннего распорядка МБДОУ.

6. Об организации оздоровления членов Профсоюза и их семей летом 2023 года.

7. О работе по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда.

8. О создании в МБДОУ здоровых и безопасных условий труда, контроль за соблюдением администрацией действующего законодательства.

9. О задачах первичной профсоюзной организации по участию в подготовке МБДОУ «Старобешевский ясли-сад «Улыбка» к новому2023-2024 учебному году, к работе в осеннее-зимний период.

10. О праздновании Дня дошкольного работника.

11.О выполнении программы информационного обеспечения в профсоюзной организации МБДОУ в 2023 году. Совершенствование форм и методов информационной работы.

12. О подготовке отчетного профсоюзного собрания.

13. О контроле за соблюдением порядка предоставления отпусков и начисления выплат и компенсаций работникам МБДОУ «Старобешевский ясли-сад «Улыбка» в 2023 году.

14. Отчеты комиссий профкома за определенный период.

У нас сильная профсоюзная организация – это объединение активных, сознательных и грамотных работников. Только через сильную организацию, ты получишь возможность: вести достойные переговоры с работодателем; добиваться лучших условий труда; получать достойную заработную плату. Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольного учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников дошкольного учреждения. Администрация МБДОУ при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профкома. Председатель профкома входит в состав всех комиссий. 18.05.2023г. на собрании трудового коллектива (протокол №3) был подписан Коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ с учетом законодательства Российской Федерации и Донецкой Народной Республики.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Профком ведет постоянную работу по вопросам социальной защиты работников, ведется постоянный контроль за:

* оплатой при замещении временно отсутствующих работников (оплата производится согласно тарификации работника с первого дня замещения за все часы фактической нагрузки);
* дополнительной оплатой сторожам за работу в ночное время суток в размере 40% от должностного оклада.

В дополнения Коллективного договора включены мероприятия по созданию безопасных, здоровых условий труда, куда включено:

* бесплатное прохождение медицинских осмотров;
* проведение вступительного инструктажа с вновь поступившими работниками;
* 2 раза в год проводятся плановые инструктажи по ОТ со всеми категориями работников (для должностей с повышенной опасностью – 4 раза в год);
* 2 раза в год проводилась ревизия оборудования пищеблока (газовые плиты, электродуховка, холодильники), прачечной (гладильный пресс, стиральные машины), спортивное и игровое оборудование в спортзале и на игровых площадках МБДОУ;

Можно с определенной уверенностью констатировать, что практически все намеченные мероприятия по охране труда проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

За отчетный период в МБДОУ «Старобешевский ясли-сад «Улыбка» в соответствии со ст. 13,14 трудового законодательства Донецкой Народной Республики предоставлялись работникам следующие льготы и компенсации:

* ежемесячно выплачивается повышение должностного оклада на 10% машинисту по стирке белья и старшей медицинской сестре за использование в работе дезинфицирующих средств;
* ежемесячно выплачивается повышение должностного оклада на 10% помощникам воспитателей за уборку туалетов;
* ежемесячно выплачивается повышение должностного оклада на 40% сторожам за работу в ночное время суток;
* работники обеспечиваются моющими и дезинфицирующими средствами.

Коллектив принял активное участие в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация по организации и проведению общественного контроля в сфере охраны труда», в рамках которого прошли следующие мероприятия:

* проведено комиссией профкома по охране труда комплексное обследование состояния по охране труда и безопасности жизнедеятельности;
* проведены повторные инструктажи со всеми категориями работников;
* оформлен стенд ко Дню охраны труда;

Профком ведет постоянный контроль за соблюдением законодательства о труде, хочется отметить, что нарушений трудового законодательства комиссией по защите социально-экономических прав трудящихся не выявлено: дошкольное учреждение функционирует согласно Правил внутреннего трудового распорядка, которые утверждены общим собранием коллектива; случаев нарушения трудового законодательства при приеме на работу и увольнении нет; записи в трудовых книжках делаются правильно и своевременно с указанием приказа и статьи КЗоТ. Администрация составляет графики работы по согласованию с профсоюзным комитетом; оплата труда и доплаты осуществляются согласно тарифного разряда в соответствии с Коллективным договором; график отпусков составлен и утвержден заведующим МБДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с Законом ДНР «Об отпусках»; согласно действующего законодательства предоставляются дополнительные оплачиваемые и не оплачиваемые отпуска.

Информирование членов Профсоюза осуществляется через профсоюзный уголок, где члены коллектива знакомятся о работе вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, о работе первичной профсоюзной организации и др. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дает возможность сотрудникам быть в курсе всех событий и новостей в Донецкой Народной Республике.

В коллективе каждый знает общеизвестную истину о том, что творчески трудиться может только здоровый, бодрый духом, отдохнувший человек. Обеспечить досуг и полноценный отдых – одна из важнейших задач в работе профсоюзной организации, осуществляемая в форме проведения различных мероприятий. У нас сложились свои традиции: День знаний, День дошкольного работника, Новогодний огонек, День защитника Отечества, Международный женский день, День Победы. Также в течение года мы организовывали поздравления юбиляров. Данные мероприятия пользуются большой популярностью среди членов профсоюза, и создают необходимые условия для неформального общения. Культурно-массовые и спортивные мероприятия объединяют, сплачивают людей, вносят в нашу жизнь яркое разнообразие, они просто нравятся членам профсоюза. Комиссия по культурно-массовой работе проводит огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива, уделяя внимание, как молодым работникам, так и ветеранам труда.

И конечно же мы не можем пройти мимо чужой беды, боли: проведываем наших коллег, находящихся в больнице. Профсоюз, оказывает материальную помощь: за прошедший год была оказана материальная помощь 6 членам профсоюза на общую сумму 24000,00 рос. руб., из них: 16000,00 тыс.руб. в связи с болезнью и операцией и 8000,00 удешевление путевки отдыха.

К большому сожалению, в этом году мы не смогли организовать коллективный однодневный отдых на Азовском море (п. Седово)для членов Профсоюза и членов их семей.

Наша профсоюзная организация принимает участие в Программе Профсоюза «Наши дети», проводимой Республиканским комитетом Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики - был вручен памятный подарок будущему первокласснику, ребенку члена Профсоюза.

Профком осуществляет свою работу через профсоюзных активистов. Подавляющее большинство из них – это люди, обладающие большой принципиальностью, целеустремленностью и инициативой, отдающие в течение многих лет свое свободное время и свой опыт работы служению людям.

Девиз нашей первичной профсоюзной организации: «Наша сила в единстве». Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал нашего учреждения, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация учреждения заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Нас ждёт впереди очень много интересных дел, так как жизнь не стоит на месте. Я не знаю, как сложится наша дальнейшая судьба, но надеюсь, что удастся наладить и сохранить здоровые отношения в коллективе и уверенность в завтрашнем дне у всех, кто находится рядом, ведь мы – коллектив!

И в завершении своего выступления, уважаемые коллеги, желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, веры в себя, в свои силы, которые вдохновляют на благие устремления и добрые дела, насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченные планы.

Мира, процветания и благополучия вам и вашим близким!